

**חוות דעת על הכשרת מטפלים ב'סמכות חדשה' – אפריל 2013**

אנא סמן/ני X במשבצת המתארת את מידת שביעות רצונך, לפי הסולם הבא:

		1=נמוכה מאד		2=נמוכה		3=בינונית		4=גבוהה		5=גבוהה מאד	
1	2	3	4	5	הנושא						
				✓	הלימה בין מטרות המפגשים והתוכנית כפי שפורסמו לבין מה שהתקיים בפועל		איכות ההשתלמות				
			✓		מידת העניין במפגשים						
			✓	✓	מידת החידוש במפגשים						
			✓		מידת התאמת אמצעי ההוראה (כגון: סימולציות, מצגות, הרצאות) לחומר הנלמד		איכות ההנחיה				
				✓	בקיאות המנחים בחומר הנלמד						
				✓	התייחסות המנחים לשאלות, הערות וביקורת של המשתלמים						
			✓		שביעות רצון כללית מהמנחים						
			✓		איכות חומרי ההנחיה		התאמה אישית				
				✓	קצב העברת החומר						
				✓	באיזו מידה אתה צופה שהכלים והחומרים שנלמדו יסייעו לך בהמשך?						
			✓		באיזו מידה אתה צופה שתיישם בפועל חלק מן הכלים שנלמדו בעבודתך כמנחה?						
			✓		האווירה במפגשים		כללי				
				✓	שביעות רצון כללית מההכשרה						

מהם 2-3 הדברים העיקריים אשר אתה לוקח/ת מההכשרה?

הסוגים של הצרכים הפורמליים (כגון) הולדה כצורך והקניית איווה  
 הדבר הפורמלי, ולמטה את זה  
 פרטי נושאים הטעונים שיפור לדעתך:

האם יש נושאים נוספים בגישת הסמכות החדשה אשר אתה בואה חשיבות להעמיק בהם? אם כן – מהם?

לדעתי אין נושאים נוספים להעמיק בהם  
 אולם זה הקניית הפניות וניהול איווה  
 קבוצות הורים

אני מסכימה/שטופס זה ו/או חלקים ממנו יפורסמו באתר הסמכות החדשה באינטרנט.



### סדנת הכשרה למטפלים עו"ס ופסיכולוגים

המרפאה לסמכות הורית

נשמח אם תוכלי לפרט את חוות דעתך גם באופן פתוח יותר – מה היו ציפיותיך כשהגעת לסדנה? כיצד ועד כמה הן מולאו במהלכה? מהי חוות דעתך לגבי המרצים השונים שפגשת? מהו התהליך שעברת במהלך ההכשרה? האם את/ה חש/ה בעלת יכולת כיום ליישום את הכלים שנלמדו באופן עצמאי? היכן את/ה צופה את הקשיים ביישום בהמשך הדרך?

בקשות, הערות, הארות, דוגמאות ושאר ירקות יתקבלו בברכה ©

בפגשה לסדנה צפויים לדבר חוויה של לימוד  
באופן "שאינו מתוכנן" אלא לתגבש בעקבותיה  
בגוף שביישור הוא אלא "שם המסלול" ומה  
ישירות יצא לצד, ילד זה מדג  
השיטה ואם פורטת בדרך דבור ולצד זה המלווה  
בתקופה ולתוכנה אלא זה ולצד שמיני, נק ישי  
צדק לפרט לזר המיומנים  
המלווה, בקיאות ביומם במובן אולם המלווה,  
המלווה בין ההתמודדות השונות - עושה  
אלו העניין קצרים והמתנסים לעניין יור  
זה אלא למה שמה שבה ותורה קולקטיוויה  
אלו המלווה באופן אלא זה המלווה וכן  
זה אולם בקיאות השמה אלא המלווה  
המלווה של המלווה אלא המלווה המלווה  
באופן המלווה אלא המלווה המלווה  
לדגל המלווה זה אלא המלווה המלווה  
קורס המלווה המלווה המלווה המלווה  
באופן יסודי המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה  
המלווה המלווה המלווה המלווה המלווה

זמיר

תודה רבה!  
עידו, גלית, ניצן וצוות ההכשרה



חוות דעת על הכשרת מטפלים ב'סמכות חדשה' - אפריל 2013

אנא סמן/י X במשבצת המתארת את מידת שביעות רצונך, לפי הסולם הבא:

		=1 נמוכה מאד		=2 נמוכה		=3 ג'י'נונית		=4 גבוהה		=5 גבוהה מאד	
איכות ההשתלמות	הלימה בין מטרות המפגשים והתוכנית כפי שפורסמו לבין מה שהתקיים בפועל					X					
	מידת העניין במפגשים					X					
	מידת החידוש במפגשים					X					
איכות ההנחייה	מידת התאמת אמצעי ההוראה (כגון: סימולציות, מצגות, הרצאות) לחומר הנלמד בקיאות המנחים בחומר הנלמד		X								
	התייחסות המנחים לשאלות, הערות וביקורת של המשתלמים		X								
	שביעות רצון כללית מהמנחים			X							
	איכות חומרי ההנחייה					X					
התאמה אישית	קצב העברת החומר			X							
	באיזו מידה אתה צופה שהכלים והחומרים שנלמדו יסייעו לך בהמשך?			X							
	באיזו מידה את/ה צופה שתיישם בפועל חלק מן הכלים שנלמדו בעבודתך כמנחה?			X							
כללי	האווירה במפגשים					X					
	שביעות רצון כללית מההכשרה					X					

מהם 2-3 הדברים העיקריים אשר את/ה לוקח/ת מההכשרה?

ז'ל ה'ק'ט'ס' הכ'ר'ה ו'ק'י'ט' א'ז' א'ז'כ'ט'ס'

פרט/י נושאים הטעונים שיפור לדעתך:

ז'ר'ך' י'ר'ג' ז'ט' א'ש'ל'ו' ו'ז'ח'ש'ו'ר'...

האם יש נושאים נוספים בגישת הסמכות החדשה אשר אתה רואה חשיבות להעמיק בהם? אם כן - מהם?

ה'ז'א'ה' א'ז'ו'ט'י'ו'ל' ח'ר'ו'ך' - נ'ט'ו' - (ה'כ'ר'ה' א'ש'ל'ו' א'ש'ל')

אני מסכימה/שטופס זה ואו חלקים ממנו יפורסמו באתר הסמכות החדשה באינטרנט.



## סדנת הכשרה למטפלים עו"ס ופסיכולוגים

המרפאה לסמכות הורית

נשמח אם תוכלי לפרט את חוות דעתך גם באופן פתוח יותר – מה היו ציפיותיך כשהגעת לסדנה? כיצד ועד כמה הן מולאו במהלכה? מהי חוות דעתך לגבי המרצים השונים שפגשת? מהו התהליך שעברת במהלך ההכשרה? האם את/ה חש/ה בעלת יכולת כיום ליישום את הכלים שנלמדו באופן עצמאי? היכן את/ה צופה את הקשיים ביישום בהמשך הדרך?  
 בקשות, הערות, הארות, דוגמאות ושאר ירקות יתקבלו בברכה ©

השליח אלמה ביק שפניג. מאוץ מ מאלוויריה, אלצה האויה  
 ומהלים והמנים אלמס.

ארגולמתי היו ממשלים שפניג מאוץ אנטנסטיה-אויל,  
 מידי וילו וילור זמן אלצה אל החומר כמג שצריק  
 אלמס אל היו ממשלים שפניג. יל. היו מאלצה ביק

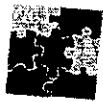
הימא/ציה סמסל סיוס הימא/מסס הייגה חטיה מאוץ/ו השאווה  
 אל הקולרה אל המג השליח מאורקים, יאל לא הייגה חטיה  
 אורחיה אל רק אל הייגה

הממשלים אורקים אל מאוץ היגה צווק אקלצה כל היגה  
 זמן הימא/צניה (היגה אכשה אלג ימג זמן השיתה חופשית

הממשל מ סאלי - הימא/מג למו היגה אלמג וקצה מידי

אלו מרגיש שפניגה סיוס אורקים וזאוקן היגה הימא/מסס  
 אלג אורקים אל הימא/מסס, מ מרגיש אלג ימג סיוס  
 איש אל היגה אלג ימג, אלג מרגיש אלג ימג  
 אלג ימג אלג ימג הימא/מסס!

תודה רבה!  
 עידן, גלית, ניצן וצוות ההכשרה



מרכז הסמכות החדשה בשיתוף המרפאה לסמכות הורית  
סדנת הכשרה למטפלים עו"ס ופסיכולוגים

חוות דעת על הכשרת מטפלים ב'סמכות חדשה' - אפריל 2013

אנא סמן/ני X במשבצת המתארת את מידת שביעות רצוןך, לפי הסולם הבא:

		1=נמוכה מאד		2=נמוכה		3=בינונית		4=גבוהה		5=גבוהה מאד	
איכות ההשתלמות	הלימה בין מטרות המפגשים והתוכנית כפי שפורסמו לבין מה שהתקיים בפועל									✓	
	מידת העניין במפגשים									✓	
	מידת החידוש במפגשים									✓	
איכות ההנחיה	מידת התאמת אמצעי ההוראה (כגון: סימולציות, מצגות, הרצאות) לחומר הנלמד									✓	
	בקיאות המנחים בחומר הנלמד									✓	
	התייחסות המנחים לשאלות, הערות וביקורת של המשתלמים									✓	
	שביעות רצון כללית מהמנחים									✓	
התאמה אישית	איכות חומרי ההנחיה									✓	
	קצב העברת החומר									✓	
	באיזו מידה אתה צופה שהכלים והחומרים שנלמדו יסייעו לך בהמשך?									✓	
כללי	באיזו מידה אתה צופה שתיישם בפועל חלק מן הכלים שנלמדו בעבודתך כמנחה?									✓	
	האווירה במפגשים									✓	
	שביעות רצון כללית מההכשרה									✓	

מהם 2-3 הדברים העיקריים אשר אתה לוקח/ת מההכשרה?

התקום והאמצעים למקום של ההנחה  
יצרנה עם אמצעים קצרים

פרטי נושאים הטעונים שיפור לדעתך:

בינה לעיון החומר עם כחול על פני איגוד

האם יש נושאים נוספים בגישת הסמכות החדשה אשר רואה חשיבות להעמיק בהם? אם כן - מהם?

היינו מוציאים את (הסמכות החדשה) במקום (ש)  
(הפעולה אצלם)

היינו מתייחסים אל - המטפלים ייצרנה עם ההנחה  
בחדר, (החומר) של המטפלים, וזאת מניחה  
של איש את - ההנחה להפגשה.

אני מסכימה/ה שטופס זה ו/או חלקים ממנו יפורסמו באתר הסמכות החדשה באינטרנט.



### סדנת הכשרה למטפלים עו"ס ופסיכולוגים

נשמח אם תוכלי לפרט את חוות דעתך גם באופן פתוח יותר – מה היו ציפיותיך כשהגעת לסדנה? כיצד ועד כמה הן מולאו במהלכה? מהי חוות דעתך לגבי המרצים השונים שפגשת? מהו התהליך שעברת במהלך ההכשרה? האם את/ה חש/ה בעלת יכולת כיום ליישום את הכלים שנלמדו באופן עצמאי? היכן את/ה צופה את הקשיים ביישום בהמשך הדרך? בקשות, הערות, הארות, דוגמאות ושאר ירקות יתקבלו בברכה ☺

Handwritten text on lined paper:

שלום.  
אני עו"ס (12 שנים) והוא עובד בלתי-  
כאשר אני מנסה לעזור. אקווקמטי.  
החברים מקצועיים מאוד, זעמי כיום  
לב אופטיזם נהייה אפילו א- היפני  
המקצועי שלהם זעם- אפילו  
האליטה בקצרה היה נעימה, ממש  
אמינות - הקצרה באם כלשה אוכל  
ליפול, מה נשתי. האליטה בזמני אנציה  
אפילו גם מקצועיים ואיכותיים.

תודה רבה!  
עידן, גלית, ניצן וצוות ההכשרה



מרכז הסמכות החדשה בשיתוף המרפאה לסמכות הורית  
**סדנת הכשרה למטפלים עו"ס ופסיכולוגים**

חוות דעת על הכשרת מטפלים ב'סמכות חדשה' – אפריל 2013

אנא סמן/ני X במשבצת המתארת את מידת שביעות רצונך, לפי הסולם הבא:

1=נמוכה מאד	2=נמוכה	3=בינונית	4=גבוהה	5=גבוהה מאד
-------------	---------	-----------	---------	-------------

1	2	3	4	5	הנושא	
				X	הלימה בין מטרות המפגשים והתוכנית כפי שפורסמו לבין מה שהתקיים בפועל	איכות ההשתלמות
			X		מידת העניין במפגשים	
		X			מידת החידוש במפגשים	
				X	מידת התאמת אמצעי ההוראה (כגון: סימולציות, מצגות, הרצאות) לחומר הנלמד	איכות ההנחייה
				X	בקיאות המנחים בחומר הנלמד	
				X	התייחסות המנחים לשאלות, הערות וביקורת של המשתלמים	
			X		שביעות רצון כללית מהמנחים	
			X		איכות חומרי ההנחיה	התאמה אישית
			X		קצב העברת החומר	
			X		באיזו מידה אתה צופה שהכלים והחומרים שנלמדו יסייעו לך בהמשך?	
			X		באיזו מידה אתה צופה שתיישם בפועל חלק מן הכלים שנלמדו בעבודתך כמנחה?	
			X		האווירה במפגשים	כללי
			X		שביעות רצון כללית מההכשרה	

מהם 2-3 הדברים העיקריים אשר אתה לוקח/ת מההכשרה?

עבודה משותפת עם תחילת המסלול של ההורים, התצפית הסתמית  
 טמקום הרגילי זה.  
 פרטי נושאים הטעונים שיפור לדעתך:

האם יש נושאים נוספים בגישת הסמכות החדשה אשר אתה רואה חשיבות להעמיק בהם? אם כן – מהם?

ההורים חלקים שלקטונים בהיבט האהבה של צדקה  
 צוות ויישום הכלים המספקים שהיא חובה יותר אהבה/משפחה

אני מסכימה/שטופס זה ו/או חלקים ממנו יפורסמו באתר הסמכות החדשה באינטרנט.



**סדנת הכשרה למטפלים עו"ס ופסיכולוגים**

נשמח אם תוכלי לפרט את חוות דעתך גם באופן פתוח יותר - מה היו ציפיותיך כשהגעת לסדנה? כיצד ועד כמה הן מולאו במהלכה? מהי חוות דעתך לגבי המרצים השונים שפגשת? מהו התהליך שעברת במהלך ההכשרה? האטו את/ה חש/ה בעל/ת יכולת כיום ליישום את הכלים שנלמדו באופן עצמאי? היכן את/ה צופה את הקשיים ביישום בהמשך הדרך? בקשות, הערות, הארות, דוגמאות ושאר ירקות יתקבלו בברכה ©

אמנם הפגנתם של הילדים חלשים היא בתקופה שהצטרפתי לתוכנית ההכשרה הינו המינימום הממוקד, קלות מודע יחסית לנושא בתוכה למן כלים ואפילו חלקי "זמנים למתבונן" אבל מה מציפה בראשם שיטות שהצטרפתי לאחריהם שנאלצתי אצלם ולתת מדגה הפיתוח להיותם - באינסוף הוא. היום אני נוטה בקווים לקבועים את הקשר בין המיקוד, הכוח, הקרב המוקדם להישלמות ואין אולי הסיכויים להשיגה: קרוב מודע ממיקוד מטרות! חייבת לומר שהיו נוספים שההישלמות לא היולה הובה מבהיות תכנים וייגז בעקב הכלים אחד הנבדלים שהתחצקו בי יהיה בימים אחרים (אם הוא האמנם המאלי כחונה בסיפוח בין המקום ההורי בחצר המקום הע"ג - שם בע"ז נוסף!) ההוצאה של אורי ו"נכחם היקף טובה סדנת הנה של קונפליקטים בין ההורים אם כי הקלה שלא מ"קצ!!!

לסיכומי: המינימום שמה צפוי לקיים חתומים להשגים מסדנת! אני מענינה חזק שהשגתם הכלים אם כי צריכה "להישלם" אולם לקבלם הוצגו בצדדים להשלמה בסיפוח צדדי הישיבה.

מופיעה למרות זאת באופן אישי עם זה שההשלמה היא אחרת בין הכשרה קצו צדקה אולם החיים המשותף שלי. הנושאים נאמרו.

*פחות*

תודה רבה!  
 עידן, גלית, ניצן וצוות ההכשרה